

株式会社オートピア行動計画

女性社員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日
2. 内容

目標1. 販売職の女性労働者の採用を現状の30%未満から30%以上へと引き上げる

<取組内容>

- R4年10月～ 女性労働者が働きやすく、かつ販売・保険募集等の様々な部門で実際に活躍していることをP Rしていく（会社案内やH P等に掲載）
R5年4月～ 全7店舗、2名以上の女性社員の配置

目標2. 管理職に占める女性の割合を段階的に引き上げていく 現状R3年度1名のみから、R4年度2名以上、R5年度3名以上

<取組内容>

雇用継続のため産休・育休の推奨等、女性労働者が働きやすく、かつ休んだ後にも復職しやすい環境であることをP Rしていく